

GESTIONE CONCORSI

PROFILO DELLA SOCIETÀ

NC Team – Novaconsult è una società di ricerca e selezione del personale, autorizzata dal Ministero del lavoro (prot. n. 000018 del 27.07.2017), con esperienza pluriennale nelle selezioni e nei concorsi pubblici e nella fornitura di servizi e soluzioni chiavi in mano per la gestione dei processi di selezione con l'utilizzo di tecnologie avanzate (web-based).

L'esperienza ultra decennale maturata con clienti pubblici e privati ci consente di offrire assistenza mirata alle specifiche esigenze e di proporsi come outsourcer specializzato nella gestione dell'intero processo di selezione in "Global Service" con tempi ridotti e costi più vantaggiosi per il cliente, utilizzando soluzioni trasparenti, efficienti

Il sistema di gestione per la Qualità di NC Team Srl è certificato ISO 9001:2015 per le seguenti attività: servizi di consulenza, ricerca e selezione del personale, consulenza tecnica su sicurezza, igiene del lavoro, tutela dei dati personali e attività di formazione

I NOSTRI SERVIZI

- Assistenza alla stesura del bando, alla stesura degli annunci sulla stampa, alla pianificazione generale e all'organizzazione logistica
- Progettazione di test psico-attitudinali e prove d'esame per le diverse esigenze elaborati su misura sulla base del profilo segnalatoci
- Preparazione editing e stampa del fascicolo per ciascun candidato contenente le cartoline nominative, i tests, le istruzioni, le schede di risposta e tutto il necessario per il corretto svolgimento della prova d'esame
- Predisposizione dei registri-firma con i nominativi dei partecipanti
- Gestione del procedimento di somministrazione dei tests, con correzione ottica dei risultati e produzione delle graduatorie
- Assistenza alla commissione d'esame con professionisti qualificati, durante tutte le fasi del procedimento
- Rilevamento dati attraverso questionari e rilevamento "Customer Satisfaction"
- Digitalizzazione e gestione elettronica di documenti

SERVIZI INNOVATIVI

- Procedura informatizzata per la gestione della selezione, attraverso una piattaforma internet che consente il controllo dell'intero procedimento. Possono essere gestiti con questo strumento:
 - La pubblicazione del bando.
 - Il ricevimento delle domande e la registrazione dei candidati.
 - Le prove di selezione, le comunicazioni con i candidati, i calendari e orari delle prove di selezione.
 - La pubblicazione di graduatorie, avvisi, con notevole efficacia e rapidità.
- Affidamento in outsourcing dell'intero processo di selezione:
 - Stesura del bando e pubblicazione sui media concordati.
 - Convocazione dei candidati alle prove.
 - Gestione delle prove di preselezione.
 - Gestione dei colloqui psicoattitudinali.
 - Gestione delle eventuali prove pratiche di selezione.
 - Esame e valutazione delle domande e dei titoli.
 - Produzione delle graduatorie ed elaborazione verbali delle commissioni.
- Somministrazione della prova d'esame con videoproiezione multimediale.
- Digitalizzazione e gestione elettronica di documenti, di archivi cartacei, di documenti sanitari, ricette mediche, documenti contabili.

LA NOSTRA PIATTAFORMA INTERNET

Abbiamo sviluppato una procedura che ci ha consentito in passato di gestire per molti clienti concorsi e selezioni complesse, con migliaia di candidati, in relativa semplicità e senza generare per l'azienda le tipiche situazioni di stress che talvolta provocano i concorsi dove c'è molta attesa (e aspettative).

Con la nostra metodologia su piattaforma internet possono essere gestiti: la pubblicazione del bando, la raccolta delle domande e la registrazione dei candidati, con conseguente conferma di registrazione e la pubblicazione dell'elenco degli ammessi, le comunicazioni con i candidati, la convocazione, i calendari e gli orari delle prove di selezione.

Alcune maschere di esempio della nostra procedura di iscrizione e gestione del procedimento già sperimentata e utilizzata in precedenti numerose occasioni.

The screenshot shows a registration form titled "concorso 2014" with the objective "concorso di prova". The form includes the following fields:

- Cognome*
- Nome*
- Nata a*
- Provincia*
- Stato*
- Data di nascita* (DD/MM/AAAA)
- Residente a*
- Provincia*
- Stato*
- Via* (with "n." field)
- Telefono*
- Cellulare*
- Email*

At the bottom, there is a section for "sotto la propria responsabilità dichiarare:".

The screenshot shows the "ELENCO CONCORSI" page. It features a navigation menu on the right with items: HOME PAGE, LA SOCIETÀ, SICUREZZA E AMBIENTE, RICERCA, and CONTATTI E INFO. The main content area lists a competition: "17/202013 - STP Brescia Spa - servizi servizi pubblici di linea". Below the list, there are three numbered steps: "1. Graduatoria", "2. Classe finale", and "3. Bando di selezione".

FASE PRELIMINARE

Questa fase iniziale e preparatoria dell'intero iter selettivo consiste si compone di:

- ✓ Riunione con i responsabili per l'acquisizione di tutti gli elementi utili per l'analisi delle Vostre esigenze.
- ✓ **Assistenza nella stesura del bando**, prima della pubblicazione.
- ✓ Preparazione di un **form di iscrizione on-line** per i candidati, in linea con i requisiti obbligatori previsti dal bando, prove di funzionamento (vedi esempio alla pagina seguente).
- ✓ Pubblicazione del bando sul sito internet www.novaconsult.it e sul Vostro sito aziendale e **apertura delle iscrizioni on-line, tramite nostra piattaforma web, piattaforma che consente la gestione e il controllo dell'intero procedimento delle diverse fasi concorsuali, in modalità completamente informatizzata.**
- ✓ **Raccolta delle domande di partecipazione** dei candidati e verifica dei requisiti degli stessi. La raccolta delle domande di iscrizione avviene tramite una piattaforma internet, che consente la gestione e il controllo dell'intero dell'intero procedimento delle diverse fasi concorsuali, in modalità completamente informatizzata.

FASE PRELIMINARE

- ✓ Analisi requisiti formali dei candidati iscritti, eventuali richieste di precisazione o integrazione.
- ✓ Pubblicazione dell'elenco degli ammessi, su sito internet e calendarizzazione delle prove.

PRESELEZIONE

In alcune selezioni, dato l'elevato numero di iscritti, occorre effettuare una preselezione, consistente nella somministrazione di test psico-attitudinali, al fine di individuare i primi candidati, che saranno poi ammessi alle successive prove pratiche e teoriche.

Questa fase si compone di:

- ✓ Progettazione di test attitudinali su cultura generale, capacità logico-matematiche e sulle altre materie previste dal bando, elaborati su misura per le esigenze della selezione sulla base del profilo segnalatoci.
- ✓ Preparazione, editing e stampa di fascicolo per ciascun candidato, contenente i test, le istruzioni, e le schede di risposta.
- ✓ Il giorno della prova si apre con le operazioni di per il controllo dell'identità dei candidati (predisposizione dei registri-firma): a coloro che, inseriti nell'elenco degli ammessi, sono in possesso di un documento di identità valido, verrà consegnato il materiale necessario per sostenere l'esame.

PRESELEZIONE

- ✓ Somministrazione dei test, nelle giornate stabilite, agli aspiranti candidati.
- ✓ Correzione dei test nei nostri uffici, a cura del gruppo di lavoro da noi costituito. Se richiesto, la correzione potrà avvenire immediatamente al termine della prova.
- ✓ Pubblicazione dell'elenco degli ammessi alle successive prove e calendarizzazione delle stesse.

PROVE DI SELEZIONE

- ✓ Progettazione di una **prova scritta** (per i primi candidati ammessi) sulle materie previste dal bando).
- ✓ Somministrazione della prova scritta, nella giornata stabilita, ai candidati, in idonei locali individuati.
- ✓ Correzione degli elaborati scritti e attribuzione dei punteggi.
- ✓ **Colloqui individuali** effettuati da consulenti esperti in selezione e valutazione del potenziale, finalizzati ad accertare le competenze del candidato, le motivazioni e la personalità, utilizzando delle griglie omogenee, che consentano uniformità nel giudizio e anche rapidità nella rendicontazione.
- ✓ Espletamento di eventuali **prove pratiche**: per alcune mansioni è altresì importante la verifica delle abilità dei candidati, tramite lo svolgimento di prove pratiche inerenti il profilo richiesto (ad ex: prova pratica di guida per aspiranti autisti di autobus).
- ✓ Preparazione dei risultati al cliente, formazione di graduatoria finale e successiva preparazione dei verbali.

Tutto quanto sopra descritto verrà eseguito in conformità alla L. 133/08 art. 18 e al D. Lgs. n. 165 del 30/3/01 art. 35, comma 3 (pubblicità, trasparenza, pari opportunità).

I NOSTRI PRINCIPALI LAVORI

L'area di intervento "Gestione concorsi" opera con Pubbliche Amministrazioni, Enti, Università, banche, aziende private, associazioni e strutture ospedaliere.

Tra le numerose esperienze, emergono quelle maturate in:

- **Alitalia Servizi:** Progetto di assessment finalizzato alla valutazione del potenziale del personale di stabilimento Area Maintenance.
- **ARPA - Autolinee Regionali Pubbliche Abruzzesi:** Selezione per assunzione di laureato esperto a capo del CED gestione della preselezione tramite somministrazione test psico attitudinali e colloqui individuali.
- **ARPA - Autolinee Regionali Pubbliche Abruzzesi:** Selezione per assunzione di coordinatore d'ufficio presso la Direzione Generale da inserire nelle Direzione Risorse Umane, funzione formazione, sviluppo e qualità, gestione della preselezione tramite somministrazione test psico attitudinali e colloqui individuali.
- **ASSTRA:** Assistenza per la gestione di selezioni pubbliche e concorsi a numerose aziende associate.

I NOSTRI PRINCIPALI LAVORI

- **ARPA - Autolinee Regionali Pubbliche Abruzzesi:** Preselezione per assunzione di coordinatore d'ufficio e per operatore qualificato d'ufficio per le diverse sedi della Società dislocate nella regione Abruzzo, gestione tramite somministrazione test psico attitudinali.
- **Comune di Parabiago:** Gestione di diverse preselezioni per l'assunzione di diversi profili di operatore qualificato d'ufficio.
- **Ferrovie della Calabria:** Selezione per assunzione di operatori di esercizio (autisti), 2400 domande di partecipazione, gestione dell'intero progetto tramite procedure web.
- **F.S.- Gruppo Trenitalia:** Progetti di ricerca di personale per le seguenti figure tecniche: Project Managers – Project Engineers – Direttore della Manutenzione – Direttore di Stabilimento – Direttore Acquisti – Direttore Commerciale – Direttore Logistica e Trasporto – Direttore Amministrazione – Direttore Vendite – Direttore Marketing.
- **Italferr:** Progetti di ricerca di personale per le seguenti figure tecniche: Project Manager - Project Engineer - Direttore Lavori – Project Control – Responsabile Sicurezza Cantieri – Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione - Responsabile Unità Operativa Gallerie – Responsabile Gare d'Appalto.

I NOSTRI PRINCIPALI LAVORI

- **La Marca Trevigiana:** Selezione tramite assessment per verificatori addetti all'esercizio, gestione dell'intero progetto.
- **Lamezia Multiservizi:** Selezione per assunzione di operatori di esercizio (autisti), 500 domande di partecipazione, gestione dell'intero progetto.
- **Linee Lecco S.p.A.:** Selezione per diversi profili specialistici amministrativi e operatori tecnici specializzati, gestione dell'intero progetto.
- **Linee Lecco S.p.A.:** Selezione per Vice direttore generale, gestione dell'intero progetto.
- **Parco delle Groane:** Selezione per l'assunzione n. 1 un operaio forestale qualificato, valutazione dei profili e somministrazione prove pratiche e psico-attitudinali.
- **Sasa BZ:** Selezione per assunzione di n. 1 coordinatore di autisti (supervisore).
- **Servizi Farmaceutici Brindisi S.r.l.:** Preselezione per assunzione di farmacisti collaboratori, gestione tramite somministrazione test tecnico sulla materia.
- **Società Unica Abruzzese di Trasporto (TUA) Spa:** Selezione per assunzione di conducenti di autobus part-time, 2600 domande di partecipazione, gestione dell'intero progetto

I NOSTRI PRINCIPALI LAVORI

- **STP Brindisi:** Selezione per assunzione di profilo tecnico-gestionale e profilo giuridico-amministrativo, gestione dell'intero progetto.
- **STP Brindisi:** Selezione per assunzione di operatori di esercizio (autisti), 500 domande di partecipazione, gestione dell'intero progetto.
- **STP Lecce:** Selezione per assunzione di n. 1 avvocato (profilo specialista amministrativo par. 193) e n. 1 apprendista laureato (profilo specialista amministrativo par. 193), gestione dell'intero progetto.
- **TPL Linea S.r.l. Savona:** Selezione per assunzione operatori di esercizio (autisti), selezione per operatore qualificato (manutentore elettromeccanico), 1000 domande di partecipazione, gestione del progetto.
- **Unione Pedemontana Parmense:** Preselezione per l'assunzione di profili specialistici amministrativi per diversi comuni dell'associazione.