

CORSI DI FORMAZIONE

Decreto Legislativo n. 81/2008

PREMESSA

Con il passaggio dal D.Lgs. n. 626/94 al D.Lgs. n. 81/08 la formazione ed informazione dei lavoratori ha assunto un ruolo centrale fra le misure di prevenzione e protezione nel campo della sicurezza e igiene sul lavoro.

La necessità di creare un Sistema Sicurezza formato da figure esperte nel settore, impone alle imprese di provvedere ad un loro addestramento specifico.

Per rispondere a queste esigenze la nostra Società ha strutturato una proposta di formazione mettendo a fuoco le diverse problematiche tecniche del rischio, prevedendo un percorso didattico preciso, ma allo stesso tempo mirato sulla base delle caratteristiche aziendali.

la nostra Società quindi, predispone insieme ai Responsabili aziendali corsi strutturati in moduli, distribuiti in più giornate, in grado di adattarsi alla specificità dei diversi settori produttivi di beni e servizi.

La didattica prevede lezioni teoriche e pratiche; il dibattito sempre aperto e il test di comprensione finale consentono di valutare e chiarire i dubbi e le perplessità residue.

Oltre alla documentazione del corso che rimane a disposizione dell'azienda e dei partecipanti a testimonianza dell'attività di formazione ed informazione svolta, a ciascun partecipante viene rilasciato un **attestato di partecipazione al corso, conforme alla normativa.**

A seconda delle richieste, siamo disponibili a erogare corsi:

- in aula e/o in modalità e-learning;
- esterni e/o interni all'azienda.

Il sistema di gestione per la Qualità di NC Team Srl è **certificato ISO 9001:2015** per le seguenti attività: servizi di consulenza, ricerca e selezione del personale, consulenza tecnica su sicurezza, igiene del lavoro, tutela dei dati personali e attività di formazione.

ELENCO CORSI EROGATI

- Corso base per lavoratori
- Corso di formazione specifica per lavoratori - rischio basso
- Corso di formazione specifica per lavoratori - rischio medio
- Corso di formazione specifica per lavoratori - rischio alto
- Corso Preposti
- Corso Dirigenti
- Corso per Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)
- Corso per Addetti Primo Soccorso - aziende gruppo A
- Corso per Addetti Primo Soccorso - aziende gruppo B e C
- Corso per Addetti Antincendio - rischio basso
- Corso per Addetti Antincendio - rischio medio
- Corso per Addetti Antincendio - rischio alto
- Corso Stress da Lavoro Correlato
- Corso di formazione generale su D. Lgs. n. 231
- Corso Privacy
- Corso Haccp

CORSI BASE PER LAVORATORI

Normativa di riferimento

- D. Lgs. n. 81/08 e successive modifiche, art.37.
- Accordi Stato-Regioni del 21/12/2011.
- Accordi Stato-Regioni del 07/07/2016.

A chi è rivolto

A tutti i lavoratori di tutti i settori.

Gli obiettivi

Fornire gli elementi formativi di carattere generale a tutti i lavoratori, con particolare riguardo agli aspetti relativi ai concetti di rischio e organizzazione della prevenzione in azienda.

Durata e Modalità

Corso completo di 4 ore.

Il corso prevede una parte teorica ed esercitazioni in aula.

Al termine del corso verrà somministrato un test di verifica dell'apprendimento.

Contenuti

- ✓ Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione.
- ✓ Danno, prevenzione e protezione.
- ✓ Organizzazione della prevenzione aziendale.
- ✓ Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali.
- ✓ Organi di vigilanza, controllo e assistenza.

FORMAZIONE SPECIFICA PER LAVORATORI – RISCHIO BASSO

Normativa di riferimento

- D. Lgs. n. 81/08 e successive modifiche, art.37.
- Accordi Stato-Regioni del 21/12/2011.
- Accordi Stato-Regioni del 07/07/2016.

A chi è rivolto

Ai lavoratori che hanno già frequentato le 4 ore di formazione generale e che appartengono ad aziende che svolgono attività classificate a **basso rischio**, secondo il codice Ateco di riferimento.

Gli obiettivi

Fornire gli elementi formativi di carattere specifico a tutti i lavoratori.

Durata e Modalità

Corso completo di 4 ore.

Il corso prevede una parte teorica ed esercitazioni in aula.

Al termine del corso verrà somministrato un test di verifica dell'apprendimento.

Contenuti

La trattazione dei rischi specifici va declinata secondo la loro effettiva presenza nel settore di appartenenza dell'azienda e della specificità del rischio cui è sottoposto il singolo lavoratore.

FORMAZIONE SPECIFICA PER LAVORATORI – RISCHIO MEDIO

Normativa di riferimento

- D. Lgs. n. 81/08 e successive modifiche, art.37.
- Accordi Stato-Regioni del 21/12/2011.

A chi è rivolto

Ai lavoratori che hanno già frequentato le 4 ore di formazione generale e che appartengono ad aziende che svolgono attività classificate a **medio rischio**, secondo il codice Ateco di riferimento.

Gli obiettivi

Fornire gli elementi formativi di carattere specifico a tutti i lavoratori.

Durata e Modalità

Corso completo di 8 ore.

Il corso prevede una parte teorica ed esercitazioni in aula.

Al termine del corso verrà somministrato un test di verifica dell'apprendimento.

Contenuti

La trattazione dei rischi specifici va declinata secondo la loro effettiva presenza nel settore di appartenenza dell'azienda e della specificità del rischio cui è sottoposto il singolo lavoratore.

FORMAZIONE SPECIFICA PER LAVORATORI – RISCHIO ALTO

Normativa di riferimento

- D. Lgs. n. 81/08 e successive modifiche, art.37.
- Accordi Stato-Regioni del 21/12/2011.
- Accordi Stato-Regioni del 07/07/2016.

A chi è rivolto

Ai lavoratori che hanno già frequentato le 4 ore di formazione generale e che appartengono ad aziende che svolgono attività classificate a **alto rischio**, secondo il codice Ateco di riferimento.

Gli obiettivi

Fornire gli elementi formativi di carattere specifico a tutti i lavoratori

Durata e Modalità

Corso completo di 12 ore.

Il corso prevede una parte teorica ed esercitazioni in aula.

Al termine del corso verrà somministrato un test di verifica dell'apprendimento.

Contenuti

La trattazione dei rischi specifici va declinata secondo la loro effettiva presenza nel settore di appartenenza dell'azienda e della specificità del rischio cui è sottoposto il singolo lavoratore.

FORMAZIONE SPECIFICA PER LAVORATORI AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE

Normativa di riferimento

- D. Lgs. n. 81/08 e successive modifiche, art. 37.
- Accordi Stato-Regioni del 21/12/2011.
- Accordi Stato-Regioni del 07/07/2016.

A chi è rivolto

A tutti i lavoratori che devono aggiornare la propria formazione.

Gli obiettivi

Aggiornare i LAVORATORI sulle conoscenze di base sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro in applicazione alla normativa vigente.

Durata e Modalità

Corso completo di 6 ore.

Il corso prevede una parte teorica ed esercitazioni in aula.

Al termine del corso verrà somministrato un test di verifica dell'apprendimento.

Contenuti

- ✓ Approfondimenti giuridico-normativi.
- ✓ Aggiornamenti tecnici sui rischi ai quali sono esposti i lavoratori.
- ✓ Aggiornamento su organizzazione e gestione della sicurezza in azienda.
- ✓ Fonti di rischio e relative misure di prevenzione.

CORSO PREPOSTI

Normativa di riferimento

- D. Lgs. n. 81/08 e successive modifiche, art. 37. comma 7.
- Accordi Stato-Regioni del 21/12/2011.
- Accordi Stato-Regioni del 07/07/2016.

A chi è rivolto

A tutti i preposti di tutti i settori.

Gli obiettivi

Illustrare la normativa sull'igiene e la sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento ai compiti e le responsabilità del preposto all'interno del sistema di gestione della sicurezza che il decreto delinea.

Durata e Modalità

Corso completo di 8 ore.

Il corso prevede una parte teorica ed esercitazioni in aula.

Al termine del corso verrà somministrato un test di verifica dell'apprendimento.

Contenuti

- ✓ I principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi.
- ✓ La definizione ed individuazione dei fattori di rischio.
- ✓ La valutazione dei rischi.
- ✓ L'individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione.

CORSO PREPOSTI AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE

Normativa di riferimento

- D. Lgs. n. 81/08 e successive modifiche, art. 37, comma 7.
- Accordi Stato-Regioni del 21/12/2011.
- Accordi Stato-Regioni del 07/07/2016.

A chi è rivolto

A tutti i preposti che devono aggiornare la propria formazione.

Gli obiettivi

Aggiornare i PREPOSTI sulle conoscenze di base sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro in applicazione alla normativa vigente.

Durata e Modalità

Corso completo di 6 ore.

Il corso prevede una parte teorica ed esercitazioni in aula.

Al termine del corso verrà somministrato un test di verifica dell'apprendimento.

Contenuti

- ✓ Approfondimenti giuridico-normativi.
- ✓ Aggiornamenti tecnici sui rischi ai quali sono esposti i lavoratori.
- ✓ Aggiornamento su organizzazione e gestione della sicurezza in azienda.
- ✓ Fonti di rischio e relative misure di prevenzione.

CORSO DIRIGENTI

Normativa di riferimento

- D. Lgs. n. 81/08 e successive modifiche, art. 37, comma 7.
- Accordi Stato-Regioni del 21/12/2011.
- Accordi Stato-Regioni del 07/07/2016.

A chi è rivolto

A tutti i dirigenti di tutti i settori.

Gli obiettivi

Migliorare la conoscenza del proprio ruolo, comprenderne limiti e sfaccettature, conoscere i principi dello stile di leadership applicabile, riconoscere le implicazioni penali in comportamenti e/o omissioni.

Durata e Modalità

Corso completo di 16 ore.

Il corso prevede una parte teorica ed esercitazioni in aula.

Al termine del corso verrà somministrato un test di verifica dell'apprendimento.

Contenuti

- ✓ Modulo giuridico-normativo:
 - Sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori
 - Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive
 - I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. n. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e copertura assicurativa
 - Delega di funzioni
 - La responsabilità civile e penale
 - La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle assicurazioni
 - I sistemi di qualificazione delle imprese

CORSO DIRIGENTI

- ✓ Modulo gestione e organizzazione della sicurezza:
 - Modelli di organizzazione e gestione della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro
 - Gestione della documentazione tecnico-amministrativa
 - Obblighi connessi ai contratti in appalto o d'opera o di somministrazione
 - Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze
 - Modalità di organizzazione e di esercizio delle funzioni di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti dal comma 3 bis dell'art. 18 del D.lgs. n. 81/08
 - Ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione

- ✓ Modulo individuazione e valutazione dei rischi:
 - Criteri per l'individuazione e la valutazione dei rischi
 - Il rischio da stress lavoro correlato
 - Il rischio collegabile alle differenze di età, genere, alla provenienza di altri paesi e alla tipologia contrattuale
 - Il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento dei lavori in appalto
 - Le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori dei lavoratori e dei preposti
 - I dispositivi di protezione individuale
 - La sorveglianza sanitaria

- ✓ Modulo comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori:
 - Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo
 - Importanza strategica della formazione, informazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale
 - Tecniche di comunicazione
 - Lavori di gruppo e gestione dei conflitti
 - Consultazione e partecipazione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza
 - Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei RLS

CORSO DIRIGENTI AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE

Normativa di riferimento

- D. Lgs. n. 81/08 e successive modifiche, art. 37, comma 7.
- Accordi Stato-Regioni del 21/12/2011.
- Accordi Stato-Regioni del 07/07/2016.

A chi è rivolto

A tutti i dirigenti che devono aggiornare la propria formazione.

Gli obiettivi

Aggiornare i DIRIGENTI sulle conoscenze di base sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro in applicazione alla normativa vigente.

Durata e Modalità

Corso completo di 6 ore.

Il corso prevede una parte teorica ed esercitazioni in aula.

Al termine del corso verrà somministrato un test di verifica dell'apprendimento.

Contenuti

- ✓ Approfondimenti giuridico-normativi.
- ✓ Aggiornamenti tecnici sui rischi ai quali sono esposti i lavoratori.
- ✓ Aggiornamento su organizzazione e gestione della sicurezza in azienda.
- ✓ Fonti di rischio e relative misure di prevenzione.

CORSO PER RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI (RLS)

Normativa di riferimento

D. Lgs. n. 81/08 e successive modifiche, art. 37, commi 10 e 11 e art. 47.

A chi è rivolto

Ai lavoratori eletti nel ruolo di RLS di tutti i settori.

Gli obiettivi

Fornire ai partecipanti gli elementi fondamentali e necessari per esercitare con competenza ed efficacia la funzione di RLS all'interno del Sistema di Prevenzione e Protezione aziendale.

Durata e Modalità

Corso completo di 32 ore.

Il corso prevede una parte teorica ed esercitazioni in aula.

Al termine del corso verrà somministrato un test di verifica dell'apprendimento.

Contenuti

- ✓ Principi giuridici comunitari e nazionali.
- ✓ Legislazione generale e speciale in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
- ✓ Principali soggetti coinvolti e relativi obblighi.
- ✓ Definizione e individuazione dei fattori di rischio.
- ✓ Valutazione dei rischi.
- ✓ Individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione.
- ✓ Aspetti normativi delle attività di rappresentanza dei lavoratori.
- ✓ Nozione di tecnica della comunicazione.

CORSO RLS AGGIORNAMENTO ANNUALE

Normativa di riferimento

D. Lgs. n. 81/08 e successive modifiche, art. 37, commi 10 e 11 e art. 47.

A chi è rivolto

Ai Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza che devono aggiornare la propria formazione.

Gli obiettivi

Aggiornare gli RLS sulle conoscenze di base sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro in applicazione della normativa vigente.

Durata e Modalità

Corso di 4 ore: RLS delle aziende inferiori ai 50 lavoratori.

Corso di 8 ore: RLS delle aziende con più di 50 lavoratori.

Il corso prevede una parte teorica ed esercitazioni in aula.

Al termine del corso verrà somministrato un test di verifica dell'apprendimento.

Contenuti

- ✓ Approfondimenti giuridico-normativi.
- ✓ Aggiornamenti tecnici sui rischi ai quali sono esposti i lavoratori.
- ✓ Aggiornamento su organizzazione e gestione della sicurezza in azienda.
- ✓ Fonti di rischio e relative misure di prevenzione.

CORSO PRIMO SOCCORSO AZIENDE GRUPPO A

Normativa di riferimento

D.M. n. 388/2003 del 15/07/2003.

A chi è rivolto

Ai dipendenti designati Addetti al Primo Soccorso che appartengono ad aziende che svolgono attività classificate nel Gruppo A, secondo il D.M. 388/03.

Gli obiettivi

Fornire agli addetti della squadra di primo soccorso le necessarie conoscenze per affrontare le emergenze.

Durata e Modalità

Corso completo di 16 ore.

Il corso prevede una parte teorica ed esercitazioni in aula.

Al termine del corso verrà somministrato un test di verifica dell'apprendimento.

Contenuti

- ✓ Allertare il sistema di soccorso.
- ✓ Riconoscere un'emergenza sanitaria.
- ✓ Attuare gli interventi di primo soccorso.
- ✓ Conoscere i rischi specifici dell'attività svolta.
- ✓ Acquisire conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro.
- ✓ Acquisire conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro.
- ✓ Acquisire capacità di intervento pratico.

CORSO PRIMO SOCCORSO AZIENDE GRUPPO A - AGGIORNAMENTO

Normativa di riferimento

D.M. n. 388/2003 del 15/07/2003.

A chi è rivolto

Ai dipendenti designati Addetti al Primo Soccorso che appartengono ad aziende che svolgono attività classificate nel Gruppo A, secondo il D.M. 388/03, che devono aggiornare la propria formazione.

Gli obiettivi

Fornire agli ADDETTI DI PRIMO SOCCORSO le necessarie conoscenze per affrontare le emergenze.

Durata e Modalità

Corso completo di 6 ore.

Il corso prevede una parte teorica ed esercitazioni in aula.

Al termine del corso verrà somministrato un test di verifica dell'apprendimento.

Contenuti

- ✓ Principali tecniche di comunicazione con il sistema di emergenza del S.S.N..
- ✓ Principali tecniche di primo soccorso nelle sindromi cerebrali acute.
- ✓ Principali tecniche di primo soccorso nella sindrome di insufficienza respiratoria acuta.
- ✓ Principali tecniche di rianimazione cardiopolmonare.
- ✓ Principali tecniche di tamponamento emorragico.
- ✓ Principali tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato.
- ✓ Principali tecniche di primo soccorso in caso di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici.

CORSO PRIMO SOCCORSO AZIENDE GRUPPO B e C

Normativa di riferimento

D.M. n. 388/2003 del 15/07/2003.

A chi è rivolto

Ai dipendenti designati Addetti al Primo Soccorso che appartengono ad aziende che svolgono attività classificate nel Gruppo B e C, secondo il D.M. 388/03.

Gli obiettivi

Fornire agli addetti della squadra di primo soccorso le necessarie conoscenze per affrontare le emergenze.

Durata e Modalità

Corso completo di 12 ore.

Il corso prevede una parte teorica ed esercitazioni in aula.

Al termine del corso verrà somministrato un test di verifica dell'apprendimento.

Contenuti

- ✓ Modulo 1
 - ✓ Allertare il sistema di soccorso
 - ✓ Riconoscere un'emergenza sanitaria
 - ✓ Attuare gli interventi di primo soccorso
- ✓ Modulo 2
 - ✓ Conoscere i rischi specifici dell'attività svolta
 - ✓ Acquisire conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro
 - ✓ Acquisire conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro
- ✓ Modulo 3
 - ✓ Acquisire capacità di intervento pratico

CORSO PRIMO SOCCORSO AZIENDE GRUPPO B e C - AGGIORNAMENTO

Normativa di riferimento

D.M. n. 388/2003 del 15/07/2003.

A chi è rivolto

Ai dipendenti designati Addetti al Primo Soccorso che appartengono ad aziende che svolgono attività classificate nel Gruppo B e C, secondo il D.M. 388/03, che devono aggiornare la propria formazione.

Gli obiettivi

Fornire agli ADDETTI DI PRIMO SOCCORSO le necessarie conoscenze per affrontare le emergenze

Durata e Modalità

Corso completo di 4 ore.

Il corso prevede esercitazioni in aula.

Al termine del corso verrà somministrato un test di verifica dell'apprendimento.

Contenuti

- ✓ Principali tecniche di comunicazione con il sistema di emergenza del S.S.N..
- ✓ Principali tecniche di primo soccorso nelle sindromi cerebrali acute.
- ✓ Principali tecniche di primo soccorso nella sindrome di insufficienza respiratoria acuta.
- ✓ Principali tecniche di rianimazione cardiopolmonare.
- ✓ Principali tecniche di tamponamento emorragico.
- ✓ Principali tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato.
- ✓ Principali tecniche di primo soccorso in caso di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici.

CORSO ANTINCENDIO – RISCHIO BASSO

Normativa di riferimento

D.M. 10 Marzo 1998 (allegato IX comma 9.1).

A chi è rivolto

Ai dipendenti designati Addetti Antincendio che appartengono ad aziende che svolgono attività classificate a basso rischio, secondo il D.M. 10/03/1988.

Gli obiettivi

Fornire agli addetti della squadra antincendio le necessarie conoscenze per svolgere il proprio ruolo.

Durata e Modalità

Corso completo di 4 ore.

Il corso prevede una parte teorica ed esercitazioni in aula.

Al termine del corso verrà somministrato un test di verifica dell'apprendimento.

Contenuti

- ✓ L'Incendio e la prevenzione: principi della combustione, prodotti della combustione, sostanze estinguenti in relazione al tipo di incendio, effetti dell'incendio sull'uomo, divieti e limitazioni di esercizio, misure comportamentali.
- ✓ Protezione antincendio e procedure da adottare in caso di incendio: principali misure di protezione antincendio, evacuazione in caso di incendio, chiamata dei soccorsi.
- ✓ Esercitazioni pratiche: presa visione e chiarimenti sugli estintori portatili, istruzioni sull'uso degli estintori portatili effettuata tramite dimostrazione pratica in apposito campo prove.

CORSO ANTINCENDIO AGGIORNAMENTO – RISCHIO BASSO

Normativa di riferimento

- D.M. 10 Marzo 1998.
- Circolare dei Vigili del Fuoco del 23.02.2011.

A chi è rivolto

Ai dipendenti designati Addetti Antincendio che appartengono ad aziende che svolgono attività classificate a basso rischio, secondo il D.M. 10/03/1998, che devono aggiornare la propria formazione.

Gli obiettivi

Aggiornare gli ADDETTI ALLA SQUADRA ANTINCENDIO e alla gestione delle emergenze in modo completo, ripassando sia conoscenze teoriche che capacità pratiche.

Durata e Modalità

Corso completo di 2 ore.

Il corso prevede una parte teorica ed esercitazioni in aula.

Al termine del corso verrà somministrato un test di verifica dell'apprendimento.

Contenuti

- ✓ Presa visione del registro della sicurezza antincendio e chiarimenti sugli estintori portatili.
- ✓ Istruzioni sull'uso degli estintori portatili effettuata tramite sussidi audiovisivi o dimostrazione pratica.

CORSO ANTINCENDIO – RISCHIO MEDIO

Normativa di riferimento

D.M. 10 Marzo 1998 (allegato IX comma 9.1).

A chi è rivolto

Ai dipendenti designati Addetti Antincendio che appartengono ad aziende che svolgono attività classificate a medio rischio, secondo il D.M. 10/03/1988.

Gli obiettivi

Fornire agli addetti della squadra antincendio le necessarie conoscenze per svolgere il proprio ruolo.

Durata e Modalità

Corso completo di 8 ore.

Il corso prevede una parte teorica ed esercitazioni pratiche.

Al termine del corso verrà somministrato un test di verifica dell'apprendimento.

Contenuti

- ✓ L'Incendio e la prevenzione: principi della combustione, prodotti della combustione, sostanze estinguenti in relazione al tipo di incendio, effetti dell'incendio sull'uomo, divieti e limitazioni di esercizio, misure comportamentali.
- ✓ Protezione antincendio e procedure da adottare in caso di incendio: principali misure di protezione antincendio, evacuazione in caso di incendio, chiamata dei soccorsi.
- ✓ Esercitazioni pratiche: presa visione e chiarimenti sugli estintori portatili, istruzioni sull'uso degli estintori portatili effettuata tramite dimostrazione pratica in apposito campo prove; esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità d'uso degli idranti.

CORSO ANTINCENDIO AGGIORNAMENTO – RISCHIO MEDIO

Normativa di riferimento

- D.M. 10 Marzo 1998.
- Circolare dei Vigili del Fuoco del 23.02.2011.

A chi è rivolto

Ai dipendenti designati Addetti Antincendio che appartengono ad aziende che svolgono attività classificate a medio rischio, secondo il D.M. 10/03/1998, che devono aggiornare la propria formazione.

Gli obiettivi

Aggiornare gli ADDETTI ALLA SQUADRA ANTINCENDIO alla gestione delle emergenze in modo completo, ripassando sia conoscenze teoriche che capacità pratiche.

Durata e Modalità

Corso completo di 5 ore.

Il corso prevede una parte teorica ed esercitazioni pratiche.

Al termine del corso verrà somministrato un test di verifica dell'apprendimento.

Contenuti

- ✓ L'incendio e la prevenzione:
 - Principi della combustione.
 - Prodotti della combustione.
 - Sostanze estinguenti in relazione al tipo di incendio.
 - Effetti dell'incendio sull'uomo.
 - Divieti e limitazioni di esercizio.
 - Misure comportamentali.

CORSO ANTINCENDIO AGGIORNAMENTO – RISCHIO MEDIO

- ✓ Protezione antincendio e procedure da adottare in caso di incendio:
 - Principali misure di protezione antincendio.
 - Evacuazione in caso di incendio.
 - Chiamata dei soccorsi.
- ✓ Esercitazioni pratiche:
 - Presa visione del registro della sicurezza antincendio e chiarimenti sugli estintori portatili.
 - Esercitazioni sull'uso degli estintori portatili, modalità di utilizzo di naspi e idranti.

CORSO ANTINCENDIO – RISCHIO ALTO

Normativa di riferimento

D.M. 10 Marzo 1998 (allegato IX comma 9.1).

A chi è rivolto

Ai dipendenti designati Addetti Antincendio che appartengono ad aziende che svolgono attività classificate a alto rischio, secondo il D.M. 10/03/1988.

Gli obiettivi

Fornire agli addetti della squadra antincendio le necessarie conoscenze per svolgere il proprio ruolo.

Durata e Modalità

Corso completo di 16 ore.

Il corso prevede una parte teorica ed esercitazioni pratiche.

Il corso prevede che venga eseguito un esame presso la sede dei Vigili del Fuoco competenti territorialmente.

Contenuti

- ✓ L'incendio e la prevenzione incendi.
 - Principi sulla combustione.
 - Le principali cause di incendio in relazione allo specifico ambiente di lavoro.
 - Le sostanze estinguenti.
 - I rischi alle persone ed all'ambiente.
 - Le specifiche misure di prevenzione incendi.
 - Gli accorgimenti comportamentali per prevenire gli incendi.
 - L'importanza del controllo degli ambienti di lavoro.
 - L'importanza delle verifiche e delle manutenzioni sui presidi antincendio.

CORSO ANTINCENDIO – RISCHIO ALTO

- ✓ La protezione antincendio:
 - Le misure di protezione passiva.
 - Le vie di esodo, le compartimentazioni e i distanziamenti.
 - Le attrezzature e gli impianti di estinzione.
 - I sistemi di allarme.
 - La segnaletica di sicurezza.
 - Gli impianti elettrici di sicurezza.
 - L'illuminazione di sicurezza.
- ✓ Procedure da adottare in caso di incendio
 - Procedure da adottare quando si scopre un incendio.
 - Procedure da adottare in caso di allarme.
 - Modalità di evacuazione.
 - Modalità da chiamata dei servizi di soccorso.
 - Collaborazione con i Vigili del Fuoco in caso di intervento.
 - Esemplificazione di una situazione di emergenza e modalità procedurali operative.
- ✓ Esercitazioni pratiche
 - Presa visione e chiarimenti sulle principali attrezzature ed impianti di spegnimento.
 - Presa visione sulle attrezzature di protezione individuale.
 - Esercitazioni sull'uso delle attrezzature di spegnimento e di protezione individuale.

CORSO ANTINCENDIO AGGIORNAMENTO – RISCHIO ALTO

Normativa di riferimento

D.M. 10 Marzo 1998.

Circolare dei Vigili del Fuoco del 23.02.2011.

A chi è rivolto

Ai dipendenti designati Addetti Antincendio che appartengono ad aziende che svolgono attività classificate a alto rischio, secondo il D.M. 10/03/1998, che devono aggiornare la propria formazione.

Gli obiettivi

Aggiornare gli ADDETTI ALLA SQUADRA ANTINCENDIO alla gestione delle emergenze in modo completo, ripassando sia conoscenze teoriche che capacità pratiche.

Durata e Modalità

Corso completo di 8 ore.

Il corso prevede una parte teorica ed esercitazioni pratiche.

Al termine del corso verrà somministrato un test di verifica dell'apprendimento.

Contenuti

✓ L'incendio e la prevenzione:

- Principi sulla combustione e l'incendio.
- Le sostanze estinguenti.
- Triangolo della combustione.
- Le principali cause di incendio.
- Rischi alle persone in caso di incendio.
- Principali accorgimenti e misure per prevenire gli incendi.

CORSO ANTINCENDIO AGGIORNAMENTO – RISCHIO ALTO

- ✓ Protezione antincendio e procedure da adottare in caso di incendio:
 - Le principali misure di protezione contro gli incendi.
 - Vie di esodo.
 - Procedure da adottare quando si scopre un incendio o in caso di allarme.
 - Procedure per l'evacuazione.
 - Rapporti con i Vigili del Fuoco.
 - Attrezzature e impianti di estinzione.
 - Sistemi di allarme, segnaletica di sicurezza e illuminazione di emergenza.
- ✓ Esercitazioni pratiche:
 - Presa visione del registro della sicurezza antincendio e chiarimenti sui mezzi di estinzione più diffusi.
 - Presa visione e chiarimenti sulle attrezzature di protezione individuale.
 - Esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di naspì e idranti.

CORSO STRESS DA LAVORO CORRELATO

Normativa di riferimento

D. Lgs. n. 81/08 e successive modifiche, art. 28.

A chi è rivolto

Datori di Lavoro, RSPP, RLS, Dirigenti, Preposti e Lavoratori di tutti i settori.

Gli obiettivi

Fornire le competenze per riconoscere le problematiche relative al rischio da stress lavoro correlato, valutarle come previsto dal D.lgs. n. 81/08 e, dove è possibile, prevenirle.

Durata e Modalità

Corso completo di circa 4 ore (variabile a seconda delle esigenze dei destinatari).

Il corso è di tipo teorico. Al termine del corso verrà somministrato un test di verifica dell'apprendimento.

Contenuti

- ✓ Cos'è lo stress.
- ✓ Lo stress da lavoro correlato.
- ✓ Conseguenze lavorative ed extralavorative dello stress.
- ✓ Alterazioni patologiche stress correlate.
- ✓ Attività lavorative associate a stress.
- ✓ Normative di riferimento: legislazione nazionale e internazionale.
- ✓ La valutazione dello stress: gli strumenti disponibili e la corretta metodologia.
- ✓ Linee guida per la valutazione dello stress.
- ✓ Prevenzione individuale e collettiva.
- ✓ I programmi integrati di gestione dello stress.

CORSO DI FORMAZIONE GENERALE SUL D. Lgs. 231/01

Normativa di riferimento

D. Lgs. n. 231/01.

A chi è rivolto

A tutti i collaboratori aziendali, interni ed esterni, di tutti i settori.

Gli obiettivi

Fornire i principi base della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche presentando i ruoli e le responsabilità di tutti i soggetti coinvolti nella gestione della prevenzione dei reati previsti dal D.Lgs. n. 231/01.

Durata e Modalità

Corso completo di 2 ore.

Il corso è di tipo teorico.

Al termine del corso verrà somministrato un test di verifica dell'apprendimento.

Contenuti

- ✓ Il D.Lgs. n. 231/2001 e i principi normativi.
- ✓ La responsabilità amministrativa delle società e enti.
- ✓ L'ambito di applicazione, i soggetti e gli enti interessati.
- ✓ I reati e le sanzioni pecuniarie e interdittive.
- ✓ Le responsabilità dell'ente dei soggetti apicali e dei sottoposti alla vigilanza.
- ✓ I modelli di organizzazione e gestione.
- ✓ La vigilanza e il controllo dell'attuazione del modello.
- ✓ L'integrazione tra modelli di gestione.
- ✓ Il codice etico e il sistema disciplinare.

CORSO PRIVACY

Normativa di riferimento

GDPR - Regolamento UE 679/2016.

A chi è rivolto

A tutti gli addetti al trattamento dei dati personali in azienda di tutti i settori.

Gli obiettivi

Fornire le conoscenze necessarie per la tutela della privacy e il trattamento dei dati personali.

Durata e Modalità

Corso completo di 4 ore.

Il corso è di tipo teorico.

Al termine del corso verrà somministrato un test di verifica dell'apprendimento.

Contenuti

- ✓ Il quadro normativo.
- ✓ Le diverse tipologie di dati.
- ✓ I soggetti della privacy: ruoli e responsabilità.
- ✓ La sicurezza dei dati e il loro trattamento.
- ✓ Il Registro dei trattamenti .
- ✓ Informativa e consenso.
- ✓ Le sanzioni.

CORSO HACCP

Normativa di riferimento

- D.Lgs. 155/97.
- L. R. Regione Lombardia n 12 del 04/08/2003 e L. R. 33 del 2009.
- Reg. CE 178/02 e Reg. CE 852/04 e successive modifiche o integrazioni.

A chi è rivolto

Ai Responsabili del Sistema di Autocontrollo (HACCP) di tutti i settori.

Gli obiettivi

Fornire le conoscenze di base dell'igiene alimentare in applicazione alla normativa europea.

Durata e Modalità

Corso completo di circa 4 ore (variabile a seconda delle esigenze dei destinatari).

Il corso è di tipo teorico. Al termine del corso verrà somministrato un test di verifica dell'apprendimento.

Contenuti

- ✓ La legislazione vigente in materia di igiene degli alimenti e sanzioni:
 - Normativa di riferimento.
 - Applicazione delle direttive comunitarie e regime sanzionatorio.
- ✓ La definizione e gestione del sistema HACCP:
 - I metodi di controllo ispirati ai principi direttivi dell'HACCP.
 - Principi del sistema e studio della metodologia HACCP.
 - Identificazione e determinazione dei punti critici di controllo.
 - Manuale di autocontrollo e di corretta prassi igienica.
 - Procedure operative e registrazioni.
 - Formazione del personale.
 - Tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti alimentari.